

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CARMELA GAROFALO**
E-mails

Sito internet
Codice fiscale

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date (da – a) **Dal 12/10/2011 – ad oggi**
• Nome del datore di lavoro **Studio Legale Garofalo Via Dante Alighieri 396 Bari – Via Rauscedo n. 1 Udine**
• Tipo di impiego **Avvocata esperta in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale e in Diritto del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni**

- Date (da – a) **Dall' 1/12/2016 – ad oggi**
• Nome del datore di lavoro **Rivista Giuridica "Il lavoro nella giurisprudenza"**
• Tipo di impiego **Collaborazione con il Comitato di Redazione per la selezione della giurisprudenza di legittimità da annotare sulla Rivista Giuridica "Il lavoro nella Giurisprudenza"**

- Date (da – a) **Dall' 16/4/2019 al 15/4/2020**
• Nome del datore di lavoro **Università degli Studi di Udine - DISG**
• Tipo di impiego **Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli studi di Udine nell'ambito del progetto di ricerca "Politiche a tutela del lavoro e patrimonio culturale regionale: strumenti e metodi di law & economics contro la frammentazione lavorativa e previdenziale dei giovani"**
Responsabile scientifico: Prof.ssa Marina Brollo
Soggetto ospitante: ERPAC – Ente Regionale Patrimonio Culturale della Regione Friuli Venezia Giulia

- Date (da – a) **14 febbraio 2020**
• Nome del datore di lavoro **Master in "Gestione delle Risorse Umane ed Organizzazione del Lavoro" -IV^a ed.- Udine**
• Tipo di impiego **Attività di docenza di n. 4 ore sul tema "Esternalizzazioni e somministrazione di lavoro"**

- Date (da – a) **5-6 febbraio 2020**
• Nome del datore di lavoro **SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management**
• Tipo di impiego **Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XII Edizione per n. 15 ore sui seguenti temi: Le fonti del diritto del lavoro: in particolare la legge (nazionale, comunitaria ed**



internazionale, regionale) e i contratti collettivi (nazionali e decentrati); La qualificazione del rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia e parasubordinazione; Il rapporto di lavoro: la costituzione del rapporto di lavoro, il contratto individuale di lavoro subordinato; I poteri del datore di lavoro; Gli obblighi del lavoratore; La retribuzione; L'orario di lavoro; I contratti di lavoro flessibili (novità introdotte dal Job Act e Decreto Dignità); Il mercato del lavoro: le politiche per il lavoro e gli incentivi all'occupazione; La risoluzione del rapporto di lavoro; la disciplina dei licenziamenti

- Date (da – a) **Dall' 01/10/2019 al 30/09/2020**
- Nome del datore di lavoro **Università degli Studi di Udine**
- Tipo di impiego **Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" nel corso integrato "Management Sanitario" per 10 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.**

- Date (da – a) **Dall' 01/10/2019 al 30/09/2020**
- Nome del datore di lavoro **Università degli Studi di Udine**
- Tipo di impiego **Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" nel Corso integrato di "Organizzazione dei servizi sanitari" per 10 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia.**

- Date (da – a) **3-4-5 giugno 2019**
- Nome del datore di lavoro **SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management**
- Tipo di impiego **Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XII Edizione per n. 15 ore sui seguenti temi: Le fonti del diritto del lavoro: in particolare la legge (nazionale, comunitaria ed internazionale, regionale) e i contratti collettivi (nazionali e decentrati); La qualificazione del rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia e parasubordinazione; Il rapporto di lavoro: la costituzione del rapporto di lavoro, il contratto individuale di lavoro subordinato; I poteri del datore di lavoro; Gli obblighi del lavoratore; La retribuzione; L'orario di lavoro; I contratti di lavoro flessibili (novità introdotte dal Job Act e Decreto Dignità); Il mercato del lavoro: le politiche per il lavoro e gli incentivi all'occupazione; La risoluzione del rapporto di lavoro; la disciplina dei licenziamenti**

- Date (da – a) **31 maggio 2019**
- Nome del datore di lavoro **A.N.C.L. Unione Provinciale Bari**
- Tipo di impiego **Docenza al Corso di formazione sul tema "Novità in materia di incentivi all'occupazione".**

- Date (da – a) **10 maggio 2019**
- Nome del datore di lavoro **Ordine degli avvocati di Bari**
- Tipo di impiego **Relatrice al Convegno "Lavoro e dignità - Le novità legislative" sul tema "Salvaguardia e innalzamento dei livelli occupazionali", Gravina di Puglia**

- Date (da – a) **12 aprile 2019**
- Nome del datore di lavoro **A.N.C.A.L. – Associazioni Commercialisti Area Lavoro**
- Tipo di impiego **Relatrice al Convegno "Contratti e rapporti di lavoro – esternalizzazioni" sul tema "La somministrazione dopo il Decreto Dignità", Bari – Palazzo dell'Acqua**

- Date (da – a) **Dall' 01/10/2018 al 30/09/2019**
- Nome del datore di lavoro **Università degli Studi di Udine**
- Tipo di impiego **Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 10 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.**

- Date (da – a) **Dall' 01/10/2018 al 30/09/2019**
- Nome del datore di lavoro **Università degli Studi di Udine**



- Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 12 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Ostetricia.

- Date (da – a) **10 - 12 Dicembre 2018**
- Nome del datore di lavoro SPEGEEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
- Tipo di impiego Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XII Edizione per n. 15 ore sui seguenti temi: Le fonti del diritto del lavoro: in particolare la legge (nazionale, comunitaria ed internazionale, regionale) e i contratti collettivi (nazionali e decentrati); La qualificazione del rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia e parasubordinazione; Il rapporto di lavoro: la costituzione del rapporto di lavoro, il contratto individuale di lavoro subordinato; I poteri del datore di lavoro; Gli obblighi del lavoratore; La retribuzione; L'orario di lavoro; I contratti di lavoro flessibili (novità introdotte dal Job Act e Decreto Dignità); Il mercato del lavoro: le politiche per il lavoro e gli incentivi all'occupazione; La risoluzione del rapporto di lavoro; la disciplina dei licenziamenti;

- Date (da – a) **1 dicembre 2018**
- Nome del datore di lavoro A.N.C.L. Unione Provinciale Bari
- Tipo di impiego Docenza al Corso di formazione sul tema "Appalti di lavoro".

- Date (da – a) **16 novembre 2018**
- Nome del datore di lavoro CSD – Centro Nazionale Studi di diritto del lavoro "Domenico Napoletano" – Sez. Lucania
- Tipo di impiego Relatrice al Convegno "Lavoro e Dignità: Le novità legislative" sul tema "Innalzamento e salvaguardia dei livelli occupazionali nel Decreto Dignità"

- Date (da – a) **19 ottobre 2018**
- Nome del datore di lavoro A.N.C.L. Unione Provinciale di Bari
- Tipo di impiego Relatrice al Convegno "Decreto Dignità: Novità in materia lavoristica"

- Date (da – a) **Dall' 01/10/2017 al 30/09/2018**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato "Management Sanitario", settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.

- Date (da – a) **Dall' 01/10/2017 al 30/09/2018**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Organizzazione del SS e legislazione sanitaria" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato di "Organizzazione dei servizi sanitari" settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia.

- Date (da – a) **4 – 5 dicembre 2017**
- Nome del datore di lavoro SPEGEEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
- Tipo di impiego Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XI Edizione per n. 10 ore sui seguenti temi: Le fonti del diritto del lavoro: in particolare la legge (nazionale, comunitaria ed internazionale, regionale) e i contratti collettivi (nazionali e decentrati); La qualificazione del rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia e parasubordinazione; Il rapporto di lavoro: la costituzione del rapporto di lavoro, il contratto individuale di lavoro subordinato; I poteri del datore di lavoro; Gli obblighi del lavoratore; La retribuzione; L'orario di lavoro; I contratti di lavoro flessibili (novità introdotte dal Job Act); Il mercato del lavoro: le politiche per il lavoro e gli incentivi all'occupazione.

- Date (da – a) **3 novembre 2017**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine

- Tipo di impiego Attività di docenza per il master Universitario (Università di Udine) – Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro – 2ed per n. 4 ore sul tema "Quale lavoratore? Obblighi e incentivi nel mercato del lavoro".

- Date (da – a) Dall' 1/10/2016 al 30/9/2017
 - Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
 - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato "Management Sanitario", settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.

- Date (da – a) Dall' 1/10/2016 al 30/9/2017
 - Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
 - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Organizzazione del SS e legislazione sanitaria" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato di "Organizzazione dei servizi sanitari" settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia.

- Date (da – a) Dall' 1/10/2016 al 30/9/2017
 - Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
 - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 20 ore di lezione (2 cfu), Corso integrato di "Scienze Giuridiche" settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

- Date (da - a) 5 Dicembre 2016
 - Nome del datore di lavoro SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
 - Tipo di impiego Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane X Edizione per n. 5 ore sul tema "Le politiche per il lavoro e gli incentivi alle assunzioni".

- Date (da - a) 28 Ottobre 2016
 - Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine - Consorzio Friuli Formazione
 - Tipo di impiego Attività di docenza per il master Universitario Università di Udine – Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro per n. 4 ore sul tema "Il mercato del lavoro: tra obblighi e incentivi".

- Date (da – a) Dall'1/10/2015 al 30/9/2016
 - Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
 - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato "Management Sanitario", settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.

- Date (da – a) Dall' 1/10/2015 al 30/9/2016
 - Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
 - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Organizzazione del SS e legislazione sanitaria" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato di "Organizzazione dei servizi sanitari" settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia.

- Date (da - a) 22 Luglio 2016
 - Nome del datore di lavoro Solcom s.r.l.
 - Tipo di impiego Attività di docenza videoregistrata n. 2 ore presso il corso e-learning di formazione e aggiornamento per consulenti del lavoro organizzato dall'ANCL Bari in tema di "Incentivi all'occupazione".

- Date (da - a) 3-5-9 Luglio 2016
 - Nome del datore di lavoro Scuola della Fondazione Giuridica di Bari "Irnerio"
 - Tipo di impiego Attività di docenza per n. 13 ore sul tema "Licenziamento: tra esigenze di celerità e giustizia",

oltre attività di tutoraggio e simulazione delle prove scritte.

- Date (da - a) **17 Settembre 2015**
- Nome del datore di lavoro Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Università degli Studi di Udine Dipartimento di Scienze giuridiche – Laboratorio Lavoro
- Tipo di impiego Relatrice al Workshop "Presentazione del progetto ProRete PA – Professioniste in rete per le Pubbliche Amministrazioni, Bari, Fiera del Levante, Sala Convegni Padiglione Regione Puglia.

- Date (da - a) **Dicembre 2014 – Agosto 2015**
- Nome del datore di lavoro Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Università degli Studi di Udine Dipartimento di Scienze giuridiche – Laboratorio Lavoro
- Tipo di impiego Collaborazione per la realizzazione della Banca dati dei talenti femminili nella Pubblica Amministrazione nell'ambito del Progetto Operativo di Assistenza Tecnica (POAT) "Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze in tema di pari opportunità e non discriminazione nella Pubblica Amministrazione" realizzato con il cofinanziamento dell'Unione Europea FESR-PON Governance e Assistenza Tecnica 2007/2013 e con la partnership tra il Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e l'Università degli Studi di Udine Dipartimento di Scienze giuridiche – Laboratorio Lavoro.

- Date (da - a) **13 Giugno 2015**
- Nome del datore di lavoro Consorzio Friuli Formazione
- Tipo di impiego Lezione didattica di n. 2 ore in tema di "Salute nei luoghi di lavoro: poteri organizzativi e nuove tecniche di tutela" presso il Corso di aggiornamento professionale "Donne, politica e istituzioni - Potere e poteri", organizzato dal Consorzio Friuli Formazione – Palazzo Garzolini di Toppo Wasseman, Udine.

- Date (da - a) **Dal 1/9/2014 al 31/8/2015**
- Nome del datore di lavoro Università degli studi di Udine - DISG
- Tipo di impiego **Assegnista di ricerca** (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli studi di Udine nell'ambito del progetto di ricerca PRIN 2010-2011 LEGAL- frame_WORK. Lavoro e legalità nella società dell'inclusione.
Tema della ricerca: *"La promozione dell'occupazione dei soggetti svantaggiati in un mercato del lavoro inclusivo"*.
Responsabile scientifico: *Prof.ssa Marina Brollo, Direttrice del Dipartimento di Scienze giuridiche presso l'Università degli studi di Udine.*

- Date (da - a) **7 Giugno 2014**
- Nome del datore di lavoro Associazione nazionale mutilati e invalidi civili di Belluno (Anmic)
- Tipo di impiego Relatrice al Convegno organizzato dall'Associazione nazionale mutilati e invalidi civili di Belluno (Anmic) sull'occupazione mirata dell'invalido con una relazione in tema di "L'inserimento lavorativo dei disabili: il collocamento mirato, convenzioni, incentivi e normativa Regionale Veneto".

- Date (da - a) **Dal 1/4/2013 al 31/3/2014**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego **Assegnista di ricerca** (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli studi di Udine finanziato dalla Provincia di Udine
Tema della ricerca: "Politiche attive e passive per il lavoro e strumenti di incentivo all'assunzione dei giovani e delle donne dopo la c.d. "Riforma Fornero"
Responsabile scientifico: *Prof.ssa Marina Brollo, Direttrice del Dipartimento di Scienze giuridiche presso l'Università degli studi di Udine*

- Date (da - a) **28 Novembre 2013**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego Lezione didattica di n. 3 ore in tema di "Mobbing e discriminazioni sul lavoro" presso il Corso di Aggiornamento e perfezionamento "Promozione Organizzazione e Gestione Responsabile ed



- Date (da - a) 01 Marzo 2013
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego Lezione didattica di n. 2 ore in tema di "Il diritto antidiscriminatorio e le pari opportunità" presso il corso "Etica ed Economia: per un'economia intelligente, inclusiva e sostenibile" a.a. 2012- 2013.

- Date (da - a) Luglio 2009 – 31/12/2011
- Nome del datore di lavoro Libera professione
- Tipo di impiego Consulente del Lavoro

- Date (da - a) Agosto 2008 - 12/10/2011
- Nome del datore di lavoro Studio Legale Garofalo Via Dante Alighieri 396 Bari
- Tipo di azienda o settore Studio legale
- Tipo di impiego Pratica forense

- Date (da - a) Settembre 2004 – settembre 2006
- Nome del datore di lavoro Bussola rag. Giovanni via Devitofrancesco 4/C Bari
- Tipo di azienda o settore Studio consulente del lavoro
- Tipo di impiego Attività di tirocinio formativo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 1/1/2010 al 31/12/2013
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Dottore di ricerca, senza borsa di studio, presso la Scuola di Dottorato in diritto internazionale e diritto privato e diritto del lavoro (XXVI ciclo) dell'Università degli Studi di Padova con un progetto intitolato "La promozione dell'occupazione".
Diploma di Dottore di Ricerca conseguito in data 16/4/2014 con discussione tesi intitolata "La promozione dell'occupazione" presso l'Università degli Studi di Padova.

- Date (da – a) Dal 7/3/2009 al 21/06/2010
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master di I° livello in "Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali" presso l'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" – Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali;
- Qualifica conseguita Diploma di Master di I° livello in "Gestione del Lavoro e delle relazioni sindacali" conseguito con lode.

- Date (da – a) Da Settembre 2003 al Luglio 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza d'impresa (ciclo unico) presso l'Università degli studi di Bari
- Data conseguimento 09/07/2008
- Voto di laurea 110 /110 e lode
- Materia della tesi Diritto societario (Prof. relatore Massimo Di Rienzo)
- Titolo della tesi "I principi in tema di responsabilità degli amministratori di S.p.A. Il paradigma della diligenza"

SCUOLA SUPERIORE

- Date (da – a) Da Settembre 1997 a Luglio 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo classico statale "Socrate", Bari
- Qualifica conseguita Maturità classica



- Data conseguimento Luglio 2003
- Materia della tesi 100/100

ALTRI TITOLI

- Date (da – a) **Ottobre 2016 – Settembre 2019**
- Qualifica conseguita Cultrice della materia nelle discipline: Diritto del Lavoro delle Pubbliche Amministrazioni nel Corso di laurea in Diritto per le imprese e le istituzioni e in Diritto del Lavoro nel Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale (sede di Pordenone)
- Istituto Università degli studi di Udine
- Date (da – a) **Dal 16/7/2014 al 30/9/2016**
- Qualifica conseguita Cultrice della materia nelle discipline: Diritto del lavoro, Diritto dei contratti di lavoro e Labour Market law impartite nei corsi di laurea triennale in Economia Aziendale, Economia e Commercio e magistrale in Economics-Scienze Economiche, del settore disciplinare IUS/07;
- Istituto Università degli studi di Udine
- Date (da – a) **12/10/2011**
- Qualifica conseguita Abilitazione all'Esercizio della Professione Forense
- Istituto Ordine degli Avvocati di Bari
- Date (da – a) **28/03/2007**
- Qualifica conseguita Abilitazione all'Esercizio della Professione di Consulente del Lavoro
- Istituto Ordine dei Consulenti di Bari

ALTRE ATTIVITÀ

- Date (da - a) **2011 – ad oggi**
- Tipo di impiego Socio AIDLASS – Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale
- Date (da - a) **Novembre 2019**
- Tipo di impiego Componente Comitato di organizzazione Convegno "La violenza economica" - Università degli Studi di Udine – 25 novembre 2019.
- Date (da - a) **Giugno 2019**
- Tipo di impiego Componente Comitato di organizzazione Giornate di Studio AIDLASS 2019 "Persona e lavoro tra tutele e mercato" - Università degli Studi di Udine - 13 e 14 giugno 2019.
- Date (da - a) **Dicembre 2019**
- Tipo di impiego Collaborazione per l'aggiornamento del volume "Lineamenti di Diritto Del Lavoro. Per i corsi di studio di economia e di scienze politiche" di Edoardo Ghera, Alessandro Garilli, Domenico Garofalo", G. Giappichelli Editore.
- Date (da - a) **Ottobre 2017**
- Tipo di impiego Collaborazione per l'aggiornamento del volume "Diritto Del Lavoro di Edoardo Ghera, Alessandro Garilli, Domenico Garofalo", G. Giappichelli Editore.
- Date (da - a) **Novembre 2015**



- Tipo di impiego Collaborazione per l'aggiornamento del volume "Diritto Del Lavoro di Edoardo Ghera, Alessandro Garilli, Domenico Garofalo", G. Giappichelli Editore.
- Date (da - a) **Novembre 2013**
- Tipo di impiego Collaborazione per l'aggiornamento del volume "Diritto Del Lavoro di Edoardo Ghera, Alessandro Garilli, Domenico Garofalo", G. Giappichelli Editore.

PUBBLICAZIONI

1. (2020) LA SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA DURANTE L'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19, in *Il lavoro nella Giurisprudenza*, 5, 432-445. ISSN 1591-4178 (FASCIA A)
2. (2020) IL "PERCORSO AD OSTACOLI" DEL LICENZIAMENTO PER MOTIVO ILLECITO, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2, 496-517 ISSN 1126-5760 (FASCIA A).
3. (2019) LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO E TUTELA APPLICABILE, NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. Lav., 1° febbraio 2019, n. 3129 in *Giurisprudenza Italiana*, 6, pp. 1386 e ss. ISSN 1125-3029 (FASCIA A).
4. (2019) LA NOZIONE DI DISOCCUPATO ALLA LUCE DELLA RECENTE EVOLUZIONE NORMATIVA, NOTA A SENTENZA Corte di Appello di Milano, Sezione Lavoro, 22 ottobre 2018 in *Rivista Giuridica del Lavoro*, 2, II, pp.327 e ss.. ISSN 0392-7229 (FASCIA A).
5. (2019) LE NOVITA' DEL CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO, in *Libro dell'anno del Diritto*, Enciclopedia Treccani, pp. 298 e ss.
6. (2018) LA SALVAGUARDIA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI NEL DECRETO DIGNITÀ, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 12, pp. 1085-1095, ISSN 1591-4178 (FASCIA A)
7. (2018) IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO E LA LAVORATRICE MADRE AL VAGLIO DELLA CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE EUROPEA, NOTA A SENTENZA CGUE, Sezione Terza, 22 febbraio 2018, C-103/16, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 4-5, pp. 1139 e ss. ISSN 1126-5760 (FASCIA A).
8. (2018) LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO, in *Diritto on line Treccani - Approfondimenti enciclopedici*, 2018, <https://doi.org/10.7394/DOL-716>
9. (2018) APPORTI ORIGINALI E INVENZIONI DEL LAVORATORE AUTONOMO in D. Garofalo (a cura di) *La nuova frontiera del lavoro: autonomo-agile-occasionale*, Bergamo, ADAPT, pp. 167-179; ISBN 978-88-31940-00-9;
10. (2018) PRODUTTIVITA', EFFICIENZA E LAVORO AGILE, in D. Garofalo (a cura di) *La nuova frontiera del lavoro: autonomo-agile-occasionale*, Bergamo, ADAPT, pp. 399-409; ISBN 978-88-31940-00-9
11. (2018) ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER L'ASSISTENZA DOMICILIARE ALL'INFANZIA NELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO, in D. Garofalo (a cura di) *La nuova frontiera del lavoro: autonomo-agile-occasionale*, Bergamo, ADAPT, pp. 515-518; ISBN 978-88-31940-00-9
12. (2018) LE DISPOSIZIONI FINANZIARIE, in D. Garofalo (a cura di) *La nuova frontiera del lavoro: autonomo-agile-occasionale*, Bergamo, ADAPT, pp.519- 523; ISBN 978-88-31940-00-9
13. (2018) I CONGEDI PER L'ASSISTENZA AI FIGLI E PER LA CURA DEI DISABILI: LA FUNZIONALIZZAZIONE DEI DIRITTI – NOTA A SENTENZE Cassazione Civile, Sez. lav., 5 dicembre 2017, n. 29062 811 e Cassazione Civile, Sez. lav., 11 gennaio 2018, n. 509, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 8/9, pp.819- 827. ISSN 1591-4178 (FASCIA A).
14. (2018) LA NEUTRALIZZAZIONE DEI PERIODI CONTRIBUTIVI PER



DISOCCUPAZIONE AL VAGLIO DELLA CORTE COSTITUZIONALE: UNA SENTENZA DALL'ESITO GIÀ SCONTATO. – NOTA A SENTENZA Corte Costituzionale 13 aprile 2017 n. 82 in Rivista Giuridica del Lavoro, 1, II, pp. 96-108. ISSN 0392-7229 (FASCIA A).

15. (2017) COMMENTO ARTT. 29-32 D.LGS. N. 150/2015 in R. De Luca Tamajo - O. Mazzotta (diretto da) *Commentario breve alle LEGGI SUL LAVORO*, collana *Breviaria Iuris*, 6° ed., Padova, Cedam, pp.3016-3024. ISBN: 978-88-13-36344-4.
16. (2017) L'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA LAVORISTICA-PREVIDENZIALE: CONDIZIONE DI AMMISSIONE ALLE GARE DI APPALTO in Garofalo D. (a cura di), *Appalti e lavoro, vol. I – La disciplina pubblicistica*, in O. Mazzotta (diretto da) Biblioteca di diritto del lavoro, V, Giappichelli, 2017, pp.467-479. ISBN: 8892111191.
17. (2017) SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E CAMBIO DI APPALTO in Garofalo D. (a cura di), *Appalti e lavoro, vol. II – La disciplina lavoristica*, in O. Mazzotta (diretto da) Biblioteca di diritto del lavoro, VI, Giappichelli, 2017, pp. 299-309. ISBN: 88-921-1120-5
18. (2017) CAMBIO DI APPALTO E BENEFICI ASSUNZIONALI in Garofalo D. (a cura di), *Appalti e lavoro, vol. II – La disciplina lavoristica*, in O. Mazzotta (diretto da) Biblioteca di diritto del lavoro, VI, Giappichelli, 2017, pp. 291-298. ISBN: 88-921-1120-5.
19. (2017) IL PRINCIPIO DI ESCLUSIVITA' E L'OBBLIGO DI FEDELTA' NEL LAVORO PART TIME. – NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. Lav., 25 maggio 2017, n. 13196 in Argomenti di Diritto del Lavoro, 4/5, pp.1148-1162. ISSN 1126-5760 (FASCIA A).
20. (2017) EFFETTO INCREMENTALE E BENEFICI CONTRIBUTIVI. – NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. Lav., 27 aprile 2017, n. 10428 in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 10, pp. 872-880. ISSN 1591-4178.
21. (2017) RAGIONANDO ANCORA DI CRITERI DI SCELTA NEL LICENZIAMENTO PER G.M.O. – NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. lav., 7 dicembre 2016 n. 25192 in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 3, pp. 253-254. ISSN 1591-4178 (FASCIA A).
22. (2016) I CONFINI DELLA TUTELA DEL LEGITTIMO AFFIDAMENTO DELL'ASSICURATO DI FRONTE AGLI ERRORI COMMESSI DALL'INPS - NOTA A SENTENZE Cassazione civile, Sez. lav., 29 aprile 2016 n. 8564 e Cassazione civile, Sez. Lav., 2 maggio 2016 n. 8604 in Rivista Giuridica del Lavoro, 4, pp. 561-565. ISSN 0392-7229 (FASCIA A).
23. (2016) LA NON IMPONIBILITÀ CONTRIBUTIVA DELL'INCENTIVO ALL'ESODO: LIMITI E CONDIZIONI - NOTA A SENTENZA Cassazione Civile, Sez. Lav., 23 giugno 2016, n. 13057 in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 11, pp.991 - 999. ISSN 1591-4178 (FASCIA A)
24. (2016) SULLA CONFORMITÀ DELLA NORMATIVA ITALIANA SUL CONTRATTO A TERMINE A QUELLA EUROPEA: LE SEZIONI UNITE METTONO UN PUNTO FERMO ANCHE PER IL FUTURO? – NOTA A SENTENZA Cassazione Civile, S.U. 31 maggio 2016, n. 11374 in Argomenti di Diritto del Lavoro, 4-5, pp. 964 - 981. ISSN 1126-5760 (FASCIA A).
25. (2016) IL MOBBING ATTENUATO: LO STRAINING - NOTA A SENTENZA Cassazione Civile, Sez. lav., 19 febbraio 2016, n. 3291 in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 8-9, pp. 803-816. ISSN 1591-4178 (FASCIA A).
26. (2016) I SOGGETTI SVANTAGGIATI TRA NORMATIVA EUROPEA ED INTERNA, in volume M. Brollo, C. Cester, L. Menghini (a cura di), *Legalità e rapporti di lavoro:*



incentivi e sanzioni, EUT, Trieste, pp. 18-40. ISBN 978-88-8303-737-5.

27. (2016) **MOBBING E ONERE DELLA PROVA - NOTA A SENTENZA** Cassazione civile, Sez. Lav., 8 gennaio 2016, n. 158 in *Giurisprudenza Italiana*, 6, pp. 1436-1443. ISSN 1125-3029 (FASCIA A).
28. (2016) **IL LAVORATORE PART TIMER: OCCUPATO O DISOCCUPATO PARZIALE?** - NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. lav. 18 gennaio 2016, n. 705 in *Rivista Giuridica del Lavoro*, 2, pp. 257 e ss. ISSN 0392-7229 (FASCIA A).
29. (2016) **IL RIORDINO DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE** in Ghera E. – Garofalo D. (a cura di) *Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro nel Job Act 2*, Cacucci, pp. 295-324. ISBN: 9788866115205.
30. (2015) **LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO NEL JOBS ACT TRA TUTELE E PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE** in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 12, pp. 1143-1156. ISSN 1591-4178.
31. (2015) **INTERMEDIAZIONE E INTERPOSIZIONE DI MANODOPERA: L'ESCLUSIONE DELLA RESPONSABILITA' DELL'INTERPOSTO: Interposizione di manodopera - NOTA ALLA SENTENZA** Cassazione Civile, Sez. lav., 13 febbraio 2015, n. 2957 939 in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 10, pp. 939-953. ISSN 1591-4178.
32. (2014) **IL LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA: IL SINDACATO GIUDIZIALE TRA CONTRASTO COLLETTIVO E CLAUSOLE GENERALI** in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 4, pp. 367-379. ISSN 1591-4178.
33. (2013) **I TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO – “Pacchetto lavoro”:** interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza, Gli speciali*, pp. 47 e ss. ISSN 1591-4178.
34. (2010) **IL COLLEGATO LAVORO 2010 – Commentario alla Legge n. 183/2010** a cura di Michele Miscione e Domenico Garofalo – IPSOA – “La nomina dei componenti di comitati istituiti presso l'INPS”, pp. 1097. ISBN: 978-88-217-3561-5.
35. (2010) **IL COLLEGATO LAVORO 2010 – Commentario alla Legge n. 183/2010** a cura di Michele Miscione e Domenico Garofalo – IPSOA – “I medici e gli altri professionisti sanitari extracomunitari”, pp. 1093 e ss. ISBN: 978-88-217-3561-5.
36. (2010) **IL COLLEGATO LAVORO 2010 – Commentario alla Legge n. 183/2010** a cura di Michele Miscione e Domenico Garofalo – IPSOA – “La Commissione per la vigilanza e il controllo sul doping”, pp. 1089 e ss. ISBN: 978-88-217-3561-5.
37. (2010) **IL COLLEGATO LAVORO 2010 – Commentario alla Legge n. 183/2010** a cura di Michele Miscione e Domenico Garofalo – IPSOA - “La delega al Governo per la riorganizzazione degli enti vigilati”, pp. 1085 e ss. ISBN: 978-88-217-3561-5.
38. (2010) **IL COLLEGATO LAVORO 2010 – Commentario alla Legge n. 183/2010** a cura di Michele Miscione e Domenico Garofalo – IPSOA – “L'invio telematico dei certificati di malattia”, pp. 631 e ss. ISBN: 978-88-217-3561-5.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi



PRIMA LINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUE	
	INGLESE
• Capacità di lettura	BUONA
• Capacità di scrittura	BUONA
• Capacità di espressione orale	BUONA
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Determinazione nel raggiungimento degli obiettivi prefissati. Perspicacia nell'apprendimento professionale, capacità di inserimento in team lavorativi, anche compositi e multiculturali, dove sia fondamentale avere buone doti di comunicazione e relazione.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Propensione verso lo studio, ricerca ed approfondimento delle materie giuridiche ed economiche. Attitudine al coordinamento, alla gestione e allo sviluppo di progetti complessi. Notevole capacità di: <ul style="list-style-type: none"> - Lavoro in gruppo, acquisita a seguito di esperienze professionali; - Lavorare in situazioni di stress, acquisita in esperienze lavorative; - Immagazzinare i dati e le scadenze e di procedere alla risoluzione di problematiche urgenti o più delicate con priorità rispetto alle altre; - Comunicare in un contesto organizzativo e in situazione di interazione diretta o mediata, anche con l'esterno; - Negoziare o concertare con altri, soluzioni e risorse; - Coordinamento delle risorse umane disponibili al fine di gestire i diversi processi lavorativi; - Analisi del sistema delle aspettative.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Ottimo utilizzo del pacchetto software office XP e prec. versioni Sistemi operativi: Mac OSX, Windows 7 e precedenti Applicativi di Internet: Explorer, Firefox, Chrome, Outlook express, Thunderbird
PATENTE O PATENTI	B (AUTOMUNITA)

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del Reg. UE/2016/679 e del D.Lgs n.196 del 30/06/2003 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono alla sottoscritta tutti i diritti previsti dai citati provvedimenti.

Bari, li 15/6/2020

In fede
Carmela Garofalo

