

CURRICULUM VITAE AC STUDIORUM

di **Giuseppe Antonio RECCHIA**

Residenza: Via G. Mazzini, 42 – 74123 TARANTO; tel. 099-4528516

Numero cellulare: +39.347.0807856

E-mail: bepperecchia73@gmail.com

Dati personali

Nazionalità: Italiana

Luogo di nascita: Taranto

Data di nascita: 18.10.1973

<i>Formazione universitaria, post – universitaria professionale</i>	<ul style="list-style-type: none">• Data 2004 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bari • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Dottore di ricerca in diritto del lavoro (XIV Ciclo) (Decreto Rettorale n. 3086 dl 15.3.2004) • Data 1996 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bari • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Laurea in Giurisprudenza (voto 110/110 e lode) 1999 Corte di Appello di Bari Abilitazione alla professione di avvocato.
<i>Attività professionali (posizioni, incarichi, progetti, consulenze)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Da 1999 ad oggi Svolge attività didattiche e di ricerca presso i principali Atenei della Regione Puglia nonché di consulenza per organismi pubblici regionali e nazionali. In particolare: <ul style="list-style-type: none">• 1999 – 2003: ha frequentato il XIV ciclo del Corso di Dottorato di Ricerca in Diritto del Lavoro presso il Dipartimento sui Rapporti di Lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università degli Studi di Bari; tema di ricerca: Interessi collettivi, sindacato, azione in giudizio (Tutor: Prof. Mario Giovanni Garofalo);• dall'A.A. 1999/2000 svolge attività di ricerca e di collaborazione all'attività didattica sia presso l'Università di Bari e la Scuola Superiore della Pubblica

Amministrazione che presso Amministrazioni Pubbliche, quali: Ministero del Lavoro, Ragioneria Generale dello Stato, INPS, INAIL, Regione Puglia e altri enti locali;

- dal 2000, è socio AIDLASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale);
- 2000 – 2001: è stato componente del Progetto di ricerca intitolato "Esperienza empirica della legge sulla parità di opportunità tra uomini e donne sul lavoro", finanziato dal MURST e dalle Università di Bari, Firenze e Verona, e coordinato dal Prof. Mario Giovanni Garofalo;
- 2004: è stato componente, per l'Università di Foggia, del Progetto di Ricerca PRIN 2003 "Conciliazione, arbitrato, interpretazione autentica del contratto collettivo nelle controversie del lavoro pubblico"(sede coordinatrice Università degli Studi di Bari);
- 2006: è stato componente del gruppo di progetto "Governance locale sulla politica dei tempi. Conciliazione di vita e lavoro e armonizzazione dei tempi delle città", sviluppato dall'Università di Bari per la Regione Puglia su fondi POR 2000-2006;
- è componente delle commissioni d'esame delle cattedre di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza, Corso di laurea in Scienze Giuridiche, dell'Università di Bari, presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bari, presso la Facoltà di Economia, dell'Università di Bari e presso la Facoltà di Giurisprudenza, corso di Laurea in Scienze Giuridiche e in Consulente del Lavoro dell'Università di Foggia;
- dal 2007 è consulente della World Bank Group/International Finance Corporation (USA) per l'indagine annuale Doing Business - Employing Workers (Questionnaire on Labour Law and Regulations);
- dall'A.A. 2007/2008 svolge attività di docenza per corsi di aggiornamento e alta formazione per enti pubblici e privati, nonché per la formazione dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Bari e di Taranto;
- 2008: è stato componente del gruppo di ricerca "Definizione delle figure professionali emergenti e dei fabbisogni professionali nella filiera informatica della provincia di Bari – Studio per la definizione di un modello di rilevazione permanente", progetto attuato dal Dipartimento di Scienze economiche, Dipartimento di Scienze statistiche e dal Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università di Bari;
- 2008: è stato componente del gruppo di ricerca "Indagine sul sistema giuridico delle azioni positive in Puglia", progetto attuato dal Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università di Bari;
- 2013/14: componente del gruppo di ricerca "Indagine sulle relazioni industriali in Puglia", attuato dal Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Bari.

	<p>AA. AA. 2005/2006-2006/2007</p> <p>A.A. 2007/2008</p> <p>Dal febbraio 2009 al marzo 2013</p> <p>Febbraio 2013</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assegnista di ricerca presso l'Università di Foggia per il settore scientifico disciplinare IUS/07, per la collaborazione al programma di ricerca Principi costituzionali, categorie civilistiche e diritto del lavoro; • coordinatore scientifico e codocente per il corso di eccellenza "I poteri manageriali nella gestione del personale delle pubbliche amministrazioni" presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – Sede di Reggio Calabria (www.sspa.it); • consulente della Regione Puglia, presso il Servizio Personale dell'Area Riforma ed Organizzazione dell'Amministrazione, con l'incarico di "esperto giuridico amministrativo per il supporto alle attività di implementazione dell'organizzazione regionale" (D.D. n. 23 del 26 gennaio 2009). In questo ruolo si è occupato, tra l'altro: <ul style="list-style-type: none"> ○ della implementazione del nuovo modello organizzativo degli uffici della Giunta Regionale (D.P.G.R. 161/2008, cd. Modello Gaia); ○ della immissione in ruolo e della assegnazione dell'incarico al personale dirigenziale vincitore dei primi concorsi per la dirigenza (circa 70 unità); ○ della costituzione dell'Agenzia Regionale per le attività Irrigue e Forestali (L.R. 3/2010); ○ del trasferimento di funzioni e personale al sistema degli Enti locali (L.R. 36/2008); ○ dell'analisi dell'impatto della normativa giuslavoristica ed amministrativa nazionale sul sistema regionale e della redazioni di Circolari e Regolamenti in materia di assegnazione temporanea di personale, di mobilità volontaria, di contratti di collaborazione e di esercizio del potere disciplinare; ○ dell'analisi dell'impatto della normativa nazionale in materia di contenimento dei costi del personale e dei costi dell'amministrazione; in questo senso, ha tra l'altro collaborato alla redazione della L.r. 1/2011 ("Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia"); ○ dell'istituzione e regolamentazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione e del Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia; ○ del supporto all'attività negoziale. • Incarico di assistenza tecnico legale per l'Agenzia regionale Pugliapromozione per il trasferimento delle funzioni di informazione e promozione turistica ai Comuni ex art. 40, L.r. 45/2013.
--	--	---

	<p>Dal febbraio 2011</p> <ul style="list-style-type: none"> • componente del Comitato regionale per il monitoraggio del sistema economico produttivo e delle aree di crisi della Regione Puglia (art. 40, L.r. 7/2002) con il compito di monitorare le situazioni di tensione occupazionale e di elaborare le iniziative e le misure di coordinamento delle risorse disponibili e degli strumenti necessari alla realizzazione di soluzioni operative a breve e medio termine). <p>Dal luglio 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulente presso InnovaPuglia SpA, in qualità di esperto giuslavorista in materia di trattamenti economici e normativi per il personale dipendente di InnovaPuglia, con particolare riferimento alla revisione del trattamento del personale con i potenziali riflessi contrattuali alla luce dello status di organismo in house della Regione Puglia e delle relative linee di indirizzo regionali, all'analisi delle problematiche contrattuali e allineamento rispetto al contesto pubblico ed alla revisione e armonizzazione della contrattazione integrativa aziendale <p>• Date Dal novembre 1996 ad oggi</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio Legale Associato Riccardi Piazza Umberto I, 32 – Bari</p> <p>• Tipo di impiego Collaborazione</p> <p>Pratica forense e successivamente collaborazione con lo studio nel settore del diritto del lavoro e civile. <u>Dal 2000, Avvocato presso la Corte di Appello di Bari</u></p>
<p><i>Attività didattiche (Docenza e tutoring)</i></p>	<p>Dal 1999 ad oggi svolge ininterrottamente attività di docenza presso Università e Pubbliche Amministrazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dall'A.A. 1999/2000 ad oggi: svolge attività di ricerca e di collaborazione all'attività didattica, per l'assistenza ed il tutoraggio a studenti e laureandi, presso il Dipartimento sui Rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università di Bari; • 2004: responsabile dell'attività didattica e di segreteria del Primo Corso "Arbitrato nel lavoro pubblico", presso l'Università di Bari. • 2005 – 2006: Docente di Diritto del Lavoro nel Master di I livello in "Economia e finanza delle aziende pubbliche ed enti locali" presso la Facoltà di Economia dell'Università di Bari; • dall'A.A. 2007/2008 svolge attività di docenza per corsi di aggiornamento e alta formazione per enti pubblici e privati, nonché per la formazione dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Bari e di Taranto. In particolare: <ul style="list-style-type: none"> ○ nell'A.A. 2007/2008 ha svolto attività di docenza, nell'ambito del POR Puglia 2000-2006, per dipendenti della Regione e degli Enti locali e per il personale ispettivo del Ministero del Lavoro, dell'INPS e dell'INAIL in materia di lavoro parasubordinato, contratto di apprendistato, certificazione dei rapporti di lavoro, lavoro dei cittadini extracomunitari, efficacia dei contratti collettivi, riforma del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e tecniche di negoziazione collettiva; ○ nell'A.A. 2008/2009 ha svolto attività di docenza nell'ambito del IV Corso-Concorso per la formazione dirigenziale della Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione (sedi di Roma e Caserta) e del IX Corso di Formazione per i neodirigenti della Ragioneria Generale dello Stato; ○ nell'A.A. 2008/2009 è stato docente in materie lavoristiche per il VI Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali e per il II Master in gestione del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni dell'Università di Bari;

	<ul style="list-style-type: none"> ○ nell'A.A. 2009/2010 è stato docente in materie lavoristiche per il VII Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali e per il I Master in Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane nelle Autonomie locali dell'Università di Bari. ○ nell'A.A. 2010/2011 è stato docente in materie lavoristiche per il VIII Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali e per il I Master in Gestione del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni dell'Università di Bari; per l'Istituto Tagliacarne, ha curato la formazione in materia di riforma del rapporto di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni processo di riqualificazione e progressione orizzontale e verticale del personale di comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri. ○ nell'A.A. 2011/2012 è stato docente in materie lavoristiche per il IX Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali e per il II Master in Gestione del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni dell'Università di Bari; docente in materia di "Servizi di Gestione del personale" nell'ambito della formazione decentrata del personale della Prefettura di Lecce ○ nell'A.A. 2012/2013 è stato docente in materie lavoristiche per il Master Senior MBA in Amministrazione e gestione del lavoro (Master INPDAP Certificated) dell'Università di Bari; docente nell'ambito della formazione dei neo-dirigenti della Regione Puglia per le materie di modelli organizzativi e strumenti di gestione dell'amministrazione pubblica; poteri e responsabilità dirigenziali. <p>Dal 2013 è iscritto nell'Albo docenti della Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno per la materia di diritto del lavoro.</p>
<p>Pubblicazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Il concetto di "qualità" sindacale</i>, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1997, II, 251 ss; • (et al.), <i>Reappraising economic and social rights in restructuring</i>, Relazione al XVIII Seminario Internazionale di Diritto del lavoro comparato (Pontignano 23-29 luglio 2000), http://www.aidlass.org/attivita/pontignano/pont2000/4-Kouchner-Recchia.doc; • <i>Le azioni positive nella contrattazione collettiva privata</i>, in M.G. Garofalo (a cura di), "Lavoro delle donne e azioni positive. L'esperienza giuridica italiana", Bari, 2002, 103 ss.; • <i>Interessi collettivi, sindacato, azione in giudizio</i>, tesi di dottorato, Bari, 2004, pp. 189; • (con M. G. Garofalo), <i>Le sanzioni contro le discriminazioni per orientamento sessuale</i>, in Rivista Giuridica del Lavoro e della previdenza Sociale, 2005, I, 615 ss.; • <i>Problemi attuali in materia di procedimento disciplinare</i>, in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 7/2006, 28 ss.; • <i>Italian collective bargaining in the private sector and affirmative actions</i>, Report at the Sèminaire international de droit compare du travail, "Genre ed droit social" (Bordeaux, July 3-13, 2006), http://comptrasec.u-bordeaux4.fr/static/SEMINAIRES/RECCHIA1.pdf; • <i>Lavoro pubblico ed arbitrato: gli esiti di una ricerca empirica</i>, in M.G. Garofalo, R. Voza (a cura di), "La deflazione del contenzioso del lavoro. Il caso delle Pubbliche Amministrazioni", Bari, 2007, 219 ss.; • <i>I servizi pubblici per l'impiego tra normativa nazionale e regionale. Il caso delle Agenzie regionali per il lavoro</i>, Report per la Ricerca "Definizione delle figure professionali emergenti e dei fabbisogni professionali nella filiera informatica della provincia di Bari – Studio per la definizione di un modello di rilevazione permanente", finanziata dal POR Puglia, settembre 2008, pp. 100. • <i>La regolamentazione collettiva del sistema delle azioni positive</i>, Report per la Ricerca "Indagine sul sistema giuridico delle azioni positive in Puglia" finanziata dal POR – Puglia, agosto 2008, pp. 30. • <i>Le collaborazioni coordinate e continuative tra privato e pubblico</i>, Relazione al Convegno sulla Flessibilità nel lavoro pubblico e privato, organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Brindisi (Ostuni, 29 aprile 2009), pp. 15. • <i>L'attuazione della Riforma Brunetta nel Comparto Regioni e Autonomie locali</i>, comunicazione a Forum PA 2012, http://saperi.forumpa.it/relazione/lattuazione-della-riforma-brunetta-nel-comparto-regioni-e-autonomie-locali <p>Traduzioni (dall'inglese all'italiano):</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Maximilian Fuchs, <i>Germania</i>; • Tom Wilthagen, Martin Helmstrijd, <i>Paesi Bassi</i>; • Ronnie Eklund, <i>Svezia</i>, tutti pubblicati nel numero monografico del Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali, n. 4/2000; • G. Casale, <i>Le relazioni industriali nell'Europa a 25 Stati</i>, Eidos, Roma, 2005, pp. 111; • G. Casale, <i>Diritto del lavoro e relazioni industriali nell'Europa che cresce</i>, Ediesse, Roma, 2007, pp. 173.
<i>Lingue Straniere</i>	Ottima conoscenza della lingua inglese (diplomi di Preliminary English Test, First Certificate of English e Certificate in Advanced English conseguiti con l'Università di Cambridge)
<i>Competenze informatiche</i>	Ottima conoscenza dei principali pacchetti informatici applicativi Utilizzo di data base

Consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76, dPR n. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità.

Dichiaro, altresì, ai sensi del d.lgs. n. 196 del 30.06.2003, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene rilasciata e che, al riguardo, competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall'art. 7 del medesimo decreto legislativo.

Bari, gennaio 2015

Dott. Avv. Giuseppe Antonio RECCHIA

